

Algemene veiligheidsregels HEROS

Doel : Bevorderen van de veiligheid door uniforme gedragsregels die op het Heros Ecopark Terneuzen van toepassing zijn.

Bestemd voor : Medewerkers, uitzendkrachten, inhuur, stagiaires, aannemers en bezoekers

Verantwoordelijke : Directie

Instructie eigenaar : KAM Manager

Referenties

- procedure : STU 05 Signaleringen en afwijkingen
STU 07 Rapportage incidenten

- werkinstructies : VI-20 Uitgifte Persoonlijke beschermingsmiddelen
VI-30 Gebruik werkvergunning
VI-40 Locatie specifiek noodplan
VI-50 Hogedruk reiniging
VI-60 Grondwerkzaamheden
VI-70 Besloten ruimten
VI-80 Werken op hoogte
VI-90 Draaiboek elektriciteitsuitval
VI-100 Veilig werken aan draaiende installatie
VI-110 Elektrische veiligheid

- formulieren : geen

- bijlagen : geen

Archivering : niet van toepassing

Algemene veiligheidsregels HEROS

ALGEMEEN

In deze algemene veiligheidsvoorschriften worden de belangrijkste veiligheidsregels samengevat. Specifieke aandachtspunten t.a.v. veiligheid en milieu zijn integraal opgenomen in de werk- of veiligheidsinstructies. Medewerkers, stagiaires, zzp-ers, inhuur en contractors zijn verplicht om zich op de hoogte te stellen van bedrijfsvoorschriften en deze op te volgen. De directleidinggevende is verantwoordelijk om proactief toe te zien dat voorschriften worden nageleefd. Indien bedrijfsvoorschriften niet worden opgevolgd treedt het sanctiebeleid in werking. Op het terreingedeelte van derden (Biodieselplant, Tank Terminal Sluiskil) kunnen aanvullende veiligheidsvoorschriften gelden!

PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN (PBM)

De directleidinggevende draagt er zorg voor dat (tijdelijke) werknemers, uitzend- en inleenkrachten over de juiste PBM werkkleding en schoeisel beschikken.

Medewerkers ontvangen op de eerste werkdag gratis PBM, kleding en schoeisel. Voor ontvangst wordt getekend.

Ook bij vervanging van (duurdere) middelen worden er geregistreerd.

De directleidinggevende draagt er zorg voor dat specifieke PBM zoals veiligheidsgordels maar ook arbeidsmiddelen (ladders, hijsbanden, etc.) centraal worden onderhouden, bijgehouden en regelmatig worden gekeurd. Van deze keuringen worden registraties bijgehouden.

Buiten is het dragen van een veiligheidshelm, veiligheidsbril, veiligheidsschoeisel en reflecterende kleding verplicht op het gehele bedrijfsterrein inclusief de kade.

Uitzondering hierop zijn voetpaden die met een voetgangersbord zijn gemarkeerd.

De veiligheidsbril dient ook binnen gedragen te worden in werkplaatsen technische dienst, garage, laboratorium en leescabines.

Reflecterende werkkleding op het terrein is verplicht en dient het lichaam volledig te bedekken.

Voor uitvoerend personeel is het dragen van **veiligheidsschoenen of -laarzen** ook binnen verplicht.

Bij bodemas bewerking (CBOI, wasinstallatie), schrootbewerking (SBI, MFZ, NF-plant) of schrootoverslag is altijd **gehoorbescherming** noodzakelijk.

Er geldt buiten een advies omtrent het dragen van stofmaskers bij alle schrootactiviteiten. Wanneer er sprake is van visuele stofhinder is dit verplicht. Stofmaskers (FFP3) worden gratis verstrekt.

Indien pictogrammen aangeven dat aanvullende PBM noodzakelijk zijn dient dit altijd te worden opgevolgd.

VERSIERSELEN

Het onbedekt dragen van ringen, kettingen, armbanden, piercings en horloges door operationeel en technisch personeel is verboden. Het verbod geldt niet voor PBM-vrije zones, in kantoren en voor bezoekers.

ROKEN

Op het gehele Ecopark geldt een totaal rookverbod vanaf 1 januari 2022.

Iedere werkplek waar meer dan één persoon aanwezig is dient wettelijk rookvrij te zijn. Het rookverbod is ook van toepassing in voertuigen.

ALCOHOL, DRUGS EN MEDICIJNEN

Bezit, gebruik of onder invloed zijn van alcohol of/en drugs tijdens diensturen is niet toegestaan. Een verminderd bewustzijn vanwege medische noodzaak dient voor aanvang werkzaamheden gemeld worden.

Ontheffing t.a.v. alcoholische dranken bij recepties of andere gelegenheden kan slecht worden verleend door de directie.

ONGEWENST GEDRAG

Het sociaal beleid van Heros is gericht op een zo groot mogelijke bescherming van haar medewerkers inzake ongewenst gedrag van welke aard dan ook.

Hieruit voortvloeiend mogen geen zaken worden geuit / gepubliceerd / verspreid van bijvoorbeeld seksueel getinte, intimiderende, discriminerende, agressie oproepende of geweld uitstralende teksten/afbeeldingen jegens eigen medewerkers of derden. Heros zal bij klachten een externe vertrouwenspersoon inschakelen.

Algemene veiligheidsregels HEROS

VERKEER

De maximale snelheid op het terrein is 15 km/u. Veiligheidsgordels in voertuigen en werkmaterieel moeten gedragen worden. Telefoongebruik tijdens het rijden is verboden.

Materieel als shovels, dumpers, etcetera hebben **ALTIJD VOORRANG** behalve op zebrapaden!

Gemarkeerde looppaden /routes/wegen dienen gebruikt te worden.

Looppaden, wegen en plaatsen gemarkeerd met **BRANDKRAAN** dienen vrijgehouden te worden om in geval van calamiteiten snel optreden mogelijk te maken.

Parkeren is mogelijk op het parkeerterrein noordelijk (poort 0 of 1).

Parkeerplaatsen met een oplaadpaal zijn alleen bestemd voor elektrische motorrijtuigen.

Parkeren op het terrein is alleen toegestaan met ontheffing en op plaatsen aangeduid met een P-bord.

Rijden en parkeren op het terrein geschiedt op eigen risico.

Meerijden op rollend materieel (heftrucks, shovels, etc.) is **STRENG VERBODEN**.

BEVEILIGING EN TOEGANG

Het gehele bedrijfsterrein valt onder de internationale Havenbeveiligingswet en is ISPS-gecertificeerd.

Zowel buiten als binnen is er camerabewaking waarvan de beelden worden opgenomen.

Alle personen die het terrein betreden/verlaten dienen zich te registreren en te kunnen legitimeren.

Registratie geschiedt automatisch indien men een toegangsbadge heeft ontvangen. Toegangsbadges worden onder voorwaarden verstrekt in combinatie met een poortinstructie.

De toegangsbadge is niet overdraagbaar en alleen voor persoonlijk gebruik.

Degenen die geen toegangsbadge hebben registreren zich in een bezoekersregistratiesysteem op de weegbrug en na kantooruren bij de afdeling waar men zich meldt.

Het meenemen of lenen van goederen, gereedschappen, afval of vertrouwelijke informatie etc. is alleen toegestaan indien men een schriftelijk bewijs heeft ontvangen. Bij afvoer wordt dit bewijs aan de weegbrug overhandigd.

Heros behoudt zich het recht voor om te controleren op diefstal en in voorkomend geval aangifte doen bij de Politie. Fotograferen is niet toegestaan.

ONVEILIGE SITUATIES

Bij onveilige situaties met direct ernstig gevaar dient men onmiddellijk actie te ondernemen zodat aanwezigen worden gewaarschuwd en de desbetreffende leidinggevende op de hoogte wordt gebracht.

Onveilige situaties dus eerst markeren en dan zo spoedig mogelijk wegnemen.

INCIDENTEN EN NOODSITUATIES

Alvorens de werkzaamheden aanvangen dient u zich op de hoogte te stellen van het centrale alarmnummer (2222 of 0115-478488), een nabij gelegen telefoon, brandblusvoorzieningen, oog- en nooddouches en mogelijke alarmsignalen. In geval van ontruiming fungeert de kantine als verzamelplaats.

GEVAARLIJKE STOFFEN

Gevaarlijke stoffen zijn stoffen die brand of explosie kunnen veroorzaken of schadelijk zijn voor gezondheid en milieu. Voordat men werkzaamheden gaat verrichten waarbij men in aanraking kan komen met gevaarlijke stoffen, dient men op de hoogte te zijn van de eventuele gevaren. Informatie is te verkrijgen via de KAM-functionaris.

Nieuwe gevaarlijke stoffen dienen vóór aanschaf en ná beoordeling afdeling KAM opgenomen worden in een centraal stoffenregister.

Op verpakkingen dient o.a. naam van de stof, fabrikant en gevarensymbolen te zijn aangebracht.

Om de gevaren te beperken dienen de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen te worden getroffen.

Handelingen met asbest zijn ten strengste verboden.

GEVARENZONES, BESLOTEN RUIMTEN EN VERBODEN GEBIEDEN

Installaties, terreinen of gebouwen afgezet met gemarkeerde ketting/linten/hekken mogen nimmer worden betreden tenzij onder begeleiding van de werkgever of na goedgekeurde veiligwerkvergunning.

Ruimten die zijn afgeschermd vanwege bepaalde gevaren mogen niet worden betreden tenzij de ruimte wordt vrijgegeven. Het overbruggen van veiligheden is streng verboden.

Hetzelfde is van toepassing op elektriciteitsstations waarvoor geldt dat alleen medewerkers met spanningsbevoegdheid toegang hebben of de ruimte vrij geven voor toegang.

Algemene veiligheidsregels HEROS

Voor veilig werken in besloten ruimten is een aparte veiligheidsinstructie.

LADEN EN LOSSEN

Tijdens het lossen en laden van vrachtwagens, dumpers altijd bedacht zijn op onstabiele situaties waardoor het materieel kan omkiepen! Rijden is slechts toegestaan met volledig neergelaten laadruimten.
Het is NIET toegestaan zich in de directe nabijheid te bevinden van te lossen of te laden materieel.

HYGIENE

Tijdens het verrichten van werkzaamheden waarbij men in contact komt met (afval)stoffen is het nuttigen van etenswaren en dranken verboden. Reinig handen in daarvoor bestemde ruimten (kantines) alvorens etenswaren worden geconsumeerd.

APPARATUUR EN INSTALLATIES

Gebruik arbeidsmiddelen, apparatuur en machines alleen waarvoor zij bestemd zijn. In- en uitschakelen is alleen voorbehouden aan bevoegd personeel. Modificaties en onderhoud mogen alleen worden uitgevoerd door vakbekwaam personeel behorend tot de Technische Dienst van Heros. In alle andere gevallen is een veiligwerkvergunning noodzakelijk.

Indien u in een Ex-zone werkt mag alleen apparatuur worden gebruikt die explosie veilig is. Informeer naar de geldende voorschriften in geval van een Ex-aanduiding.

Werkschakelaars dienen altijd d.m.v. een persoonlijk veiligheidsslot vergrendeld te zijn waardoor het betreffende (installatie)gedeelte absoluut niet opgestart kan worden tijdens inspectie of onderhoud.

Bij nabijkomend onweer dient men tijdig veilig onderdak te zoeken na uitschakelen van de installatie. De productie leider geeft het sein om te stoppen/starten met het werk.

WERKVERGUNNING

Heros kent een vergunningsstelsel ten behoeve van veilig werken op onze locatie.

Aannemers en derden die werkzaamheden uitvoeren dienen te beschikken over een geldige werkvergunning.

De veiligwerkvergunning wordt afgegeven door de contactpersoon ofwel de afdeling die de aannemer/derden aanstuurt.

De vergunning dient zodanig worden ingevuld dat de werkzaamheden, de locatie en de te treffen milieu /

veiligheidsmaatregelen duidelijk zijn. Voor hoog risico werk dient een Taak Risico Analyse te worden gedaan.

Na afloop van de werkzaamheden vindt er opnieuw een afstemmingsmoment plaats waarna de vergunning wordt afgetekend. De vergunning wordt gearchiveerd door de contactpersoon.

ORDE EN NETHEID

Orde en netheid zijn eerste vereisten voor het veilig uitvoeren van werkzaamheden. Houdt uw werkplek schoon, voer defecte of niet meer gebruikte materialen direct af. Verzamel afvalmaterialen en deponeer ze in speciaal daarvoor bestemde bakken of containers.

E-LEARNING

Afhankelijk van het dienstverband of contract ontvangen medewerkers en inhuur een Intranet account om E-learning te doen. Gebruikers zijn verplicht om meldingen op te volgen en up to date te zijn.

SANCTIEBELEID

Zowel medewerkers als derden dienen zich te onthouden van alle gedragingen die afbreuk doen aan de goede orde, veiligheid en gezondheid in de onderneming en zich te houden aan de voorschriften op dit gebied zoals die zijn vastgelegd in het Bedrijfszorgsysteem.

Gelet op het belang dat iedereen binnen de organisatie hierbij heeft, zal dit veelal vanzelfsprekend en in goed overleg gebeuren.

Indien nodig kan het niet nakomen van bovenvermelde verplichtingen leiden tot correctie en/of bestraffing van de medewerker. De manager van de medewerker resp. De directie beslist hierover. In geval van derden is dat de manager die inhuruurt, etc..

Bij de bepaling van de te nemen maatregel wordt in aanmerking genomen:

- de ernst van de overtreding;
- de omstandigheden waaronder deze werd begaan;
- het aantal keren dat de medewerker reeds is gewezen op het niet nakomen van zijn verplichtingen.

De "verjaringsstermijn" van overtredingen bedraagt 2 jaar.

Algemene veiligheidsregels HEROS

De volgende disciplinaire maatregelen (in zwaarte oplopend) kunnen worden genomen:

Maatregel:

a.	mondelinge waarschuwing (met aantekening in personeelsdossier)	<u>Door:</u> manager
b.	schriftelijke waarschuwing	manager
c.	schorsing van ten hoogste 5 werkdagen	directie
d.	ontslag	directie

Iedereen moet elkaar aanspreken op het niet naleven van de voorschriften en dit melden bij de manager.

Deze besluit wanneer er een disciplinair traject in gang gezet wordt door middel van een formele mondelinge of schriftelijke waarschuwing.

Indien er sprake is van een schriftelijke waarschuwing (maatregel b.), stelt de manager de directie hiervan in kennis.

Maatregel c. en d. vallen onder de bevoegdheid van de directie.

ARBODIENST

Heros is aangesloten bij een gecertificeerde Arbodienst.

Op grond van de Arbowet hebben werknemers het recht om met een onafhankelijke deskundige te overleggen over:

- arbeidsomstandigheden
- persoonlijke gezondheid of eventuele beperkingen
- gezondheidsvragen in het algemeen

Binnen onze organisatie is de manager KAM aangesteld als preventiemedewerker.